

Etätyöohjeen päivittäminen

Vaadimme oikaisua kunnanhallituksen päätökseen § 61 Etätyöohjeen päivittäminen siten, että etätyötä olisi jatkossakin mahdollista tehdä enintään kolme (3) päivää viikossa kahden (2) päivän sijaan.

Perustelut

Etätyöpäivien vähentämistä kolmesta päivästä kahteen ei ole päätöksessä perusteltu konkreettisesti. Päätöstekstissä viitataan yhtenäisiin käytäntöihin ja henkilöstön tasapuoliseen kohteluun, mutta ei avata, miten etätyöpäivien vähentäminen edistäisi näitä tavoitteita tai miksi nykyinen käytäntö olisi ollut ongelmallinen.

Koemme, että nykyinen kolmen etätyöpäivän malli on toiminut hyvin ja mahdollistanut työn tehokkaan organisoinnin. Asiantuntijatyössä etätyöpäivät ovat erityisen tärkeitä keskittymistä vaativien työtehtävien hoitamisessa. Kotona työskentely mahdollistaa rauhallisemman työympäristön, jossa työ keskeytyy vähemmän ja keskittyminen on parempaa kuin virastolla tai muissa työtiloissa, joissa esiintyy usein melua ja jatkuvia keskeytyksiä.

Työtehtävät hoituvat etänä asianmukaisesti ja yhteydenpito onnistuu sujuvasti Teamsin, sähköpostin ja puhelimen välityksellä. Työn luonne ei myöskään edellytä jatkuvaa fyysistä läsnäoloa työpaikalla.

Lisäksi muutos kohtelee eri työpisteissä työskenteleviä työntekijöitä epätarkoituksenmukaisesti. Esimerkiksi yhtenäiskoululla työskentelevien osalta uusi ohje tarkoittaisi käytännössä sitä, että työntekijän tulee olla lähityössä myös silloin, kun kouluilla ei ole muuta toimintaa tai paikalla muita työntekijöitä. Tällaisessa tilanteessa pakollinen lähityö ei tue työyhteisöllisyyttä eikä työn tehokasta toteuttamista.

Lisäksi katsomme, että etätyömahdollisuuksien tarpeeton rajoittaminen voi heikentää Vesilahden kunnan työnantajamielikuvaa ja henkilöstön sitoutumista. Joustavat työskentelytavat ovat nykyisin tärkeä osa asiantuntijatyötä, ja niillä on merkitystä sekä työhyvinvoinnin että työnantajan houkuttelevuuden kannalta. Toimivat etätyökäytännöt voivat osaltaan tukea myös osaavan henkilöstön rekrytointia ja pysyvyyttä kunnassa.

Koemme myös, että asiantuntijatyötä tekevät vastuulliset aikuiset työntekijät kykenevät käyttämään harkintaa sen suhteen, milloin työtehtävät edellyttävät fyysistä läsnäoloa työpaikalla ja milloin ne voidaan hoitaa tehokkaasti etänä. Nykyinen käytäntö on mahdollistanut tämän joustavan ja tarkoituksenmukaisen työn suunnittelun ilman, että työnantajalle olisi aiheutunut ongelmia.

Pidämme muuten päivitettyä etätyöohjetta hyvänä ja tarpeellisena. Oikaisuvaatimus koskee ainoastaan etätyöpäivien enimmäismäärän vähentämistä kolmesta päivästä kahteen.

Vesilahti 13.5.2026

[Redacted signature]

[Redacted signature]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]